СОГЛАСОВАНО
Председатель
профкома

_____ М.Н.Пуненкова
«03» июня 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МДОУ -
детский сад № 17 «Алёнка»

_____ Е.С.Фетисова
«03» июня 2019 г.

Положение о материальном стимулировании сотрудников Муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по одному из направлений развития воспитанников № 17 «Алёнка»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Средства на установление материального стимулирования сотрудников выделяются администрацией учреждения при формировании фонда материального стимулирования и могут расходоваться в установленном порядке.

1.2. Размеры материального стимулирования сотрудникам минимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от дополнительного объёма работ, выполняемых ими.

1.3. Сумма стимулирующего характера в пределах средств, направленных на оплату труда, определяется дошкольным учреждением самостоятельно.

1.4. Выплата премий сотрудникам учреждения облагаются налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка. Общие размеры премий не должны превышать 24 месячных оклада в год.

1.5. Положение о материальном стимулировании сотрудников учреждения, вводится в МДОУ - детский сад № 17 «Алёнка» для:

- повышения материальной заинтересованности трудового коллектива в целом и отдельных работников в улучшении качества работы, росте профессионального мастерства сотрудников;
- усиления социальной защиты и материальной поддержки сотрудников учреждения.

1.6. Положение вводится на основании:

- Трудового кодекса РФ;
- Закона РФ «Об образовании»;
- Устава учреждения.

1.7. Положение разрабатывается администрацией учреждения, согласовывается обсуждается, корректируется и принимается профсоюзным активом учреждения, Управляющим Советом и утверждается руководителем.

2. ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПООЩРИТЕЛЬНОГО ФОНДА

2.1. Источниками формирования поощрительного фонда МДОУ - детский сад № 17 «Алёнка» являются:

- премиальный фонд;
- экономия фонда заработной платы;
- доходы от финансово-хозяйственной деятельности;
- отчисления от доходов по оказанию комплекса платных услуг;
- целевые взносы государственных, частных, общественных, кооперативных, религиозных и иных организаций, всех заинтересованных юридических, а также физических лиц;
- иные источники поступления, не противоречащие Уставу учреждения, действующему законодательству РФ.

3. ПОРЯДОК МАТЕРИАЛЬНОГО ПООЩРЕНИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЯ

3.1. Вопросы материального стимулирования и поощрения рассматриваются администрацией совместно с Профсоюзным активом и оформляются протоколом,

3.2. Материальное поощрение руководителю учреждения осуществляется на основании приказа вышестоящей организации.

3.3. Премии и выплаты по итогам года рассматриваются на совместном заседании администрации и Профсоюзного актива учреждения и оформляются протоколом.

3.4. Все виды материального поощрения и стимулирования выплачиваются сотрудникам учреждения на основании приказа заведующей.

3.5. Выплата материальных поощрений производится с учётом всех налоговых и иных удержаний.

3.6. Администрация и Профсоюзный актив учреждения обеспечивают гласность в вопросах премирования всем сотрудникам.

3.7. Премии и оказание материальной помощи устанавливаются на основании определённых показателей или в случаях непредвиденных обстоятельств с целью материальной поддержки и социальной защищённости работников. Размер выплаты материальной помощи определяет руководитель.

3.8. Размеры всех материальных выплат могут определяться в процентном отношении к ежемесячной заработной плате или должностному окладу, а также в конкретной денежной сумме.

4. ПОКАЗАТЕЛИ И РАЗМЕРЫ ПРЕМИЙ

4.1. Образцовые соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, функциональных обязанностей от 2000-7000 руб.:

4.1.1. Своевременное выполнение распоряжений администрации от 2000- 4000 руб.:

4.1.2. Индивидуальный подход к воспитанникам от 2000- 4000 руб.:

4.1.3. Творческий подход к процессу обучения от 2000- 5000 руб.:

4.2. Образцовое соблюдение Инструкции по охране жизни и здоровья детей от 2000- 5000 руб.:

4.2.1. Систематическое закаливание детей - от 2000- 4000 руб.:

4.2.2. Создание безопасной предметно-развивающей среды - от 2000- 4000 руб.:

4.2.3. Организация занятий по безопасности - 2000 руб.

4.3. Образцовое соблюдение Санитарных правил для дошкольных учреждений от 2000- 5000 руб.:

4.3.1. Контроль за антропометрией, подбор мебели в соответствии с ростом - от 2000- 4000 руб.:

4.3.2. Регулярное привитие культурно-гигиенических навыков - от 2000- 4000 руб.:

4.3.3. Высокий уровень санитарной обработки игрушек и пособий - от 2000- 4000 руб.:

4.4.В отдельных случаях могут выплачиваться единовременные премии по итогам конкурсов: городских, областных, всероссийских от 3000-10000 руб.:

4.4.1 городских конкурсах - 3000 руб.

4.4.2. областных конкурсах - 5000 руб.

4.4.3. Всероссийских конкурсах - 10000 руб.

4.5. За высокое качество оздоровительной работы с детьми от 5000-10000 руб.:

4.5.1. За использование оздоровительных мероприятий - от 2000- 4000 руб.:

4.5.2. Изготовление атрибутов для физических занятий - от 2000- 5000 руб.:

4.5.3. Проведение спортивных мероприятий - от 5000-10000 руб.:

4.6. В связи с юбилеями работников и учреждения до 10000руб.;

4.7. За получение грамот и наград вышестоящих организаций от 5000-10000 руб.:

4.7.1. За получение грамоты Комитета по образованию 5000 руб.

4.7.2. За получение грамоты Министерства образования областная - 8000 руб.

4.7.3. За получение грамоты Министерства образования и науки РФ - 10000 руб.

4.8.Высокий процент посещаемости детей, стабильно низкий процент заболеваемости детей от 3000-10000 руб.:

4.8.1. 65-70 % - процентов посещаемости детей- 3000 руб.

4.8.2. 70-75 % - процентов посещаемости детей- 7000 руб.

4.8.3. 75-85 % - процентов посещаемости детей- 10000 руб.

4.9.Создание развивающей среды, психологической и физиологической комфортности, эстетическое оформление помещения от 3000- 5000 руб.:

4.9.1. Привлечение внебюджетных средств- 3000 руб.

4.9.2. Оформление зон комфортности - 5000 руб.

4.9.3. Эстетику оформления - 5000 руб.

4.10.Разработку и реализацию новых педагогических технологий и методик, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности от 3000- 5000 руб.:

4.10.1. Участие в инновационной деятельности - 3000- 5000 руб.

4.10.2. Разработка парциальной, авторской программ - 5000 руб.

4.10.3. Внедрение новых педагогических технологий - 3000- 5000 руб.

4.11. Представление творческого опыта работы на открытых занятиях для коллег города, области, России и участие в ГМО, ШПО, мастер классах от 3000-10000 руб.:

4.11.1. Участие в творческом отчете - 3000- 5000 руб.

4.11.2. ГМО, мастер-класс - 5000 руб.

4.11.3. ШПО для педагогов города, области - 3000- 7000 руб.

4.11.4. Семинар- 5000- 10000 руб.

4.11.5. Публикации статей – 5000- 10000 руб.

4.11.6. Издание методических разработок - 7000- 10000 руб.

4.12.Высокий уровень умений, знаний и навыков детей от 5000-10000 руб.:

4.13.Плодотворное творческое взаимодействие с родителями от 3000-10000 руб.:

4.13.1. Отсутствие жалоб - 3000 руб.

4.13.2. Нетрадиционное проведение собраний - 3000 руб.

4.13.3. Привлечение родителей к совместной деятельности - 4000 руб.

4.14.Активное участие в детских праздниках и других массовых мероприятиях, субботниках от 3000-5000 руб.:

4.14.1. Проведение утренников - 3000-5000 руб.

4.14.2. Проведение праздников - 3000-5000 руб.

4.14.3. Участие в субботниках - 3000-5000 руб.

4.15.Своевременное размещение информации о МДОУ в СМИ от 3000-5000 руб.

4.15.1. Сайт-5000 руб.

4.15.2. инстаграмм - 5000 руб.

4.15.3. МСЭД, ЕИС - 5000 руб.

4.16.Своевременное выполнение процедуры мониторинга (кадры, МТБ, предметно-пространственной среды, работа с родителями, внедрения ФГОС, педагогической диагностики, работы с детьми ОВЗ и т.д.) 3000-5000 руб.:

4.17. За совершенствование воспитательно-образовательного процесса от 5000-10000 руб.

4.17.1. Открытые занятия для педагогов ДОУ - 3000-5000 руб.

4.17.2. Открытые занятия для педагогов города - 5000-10000 руб.

4.18. Сумма премии за месяц не должна превышать 1,5 оклада заработной платы работника.

4.2. Вознаграждение за общие результаты труда в отчётном году выплачивается после подведения итогов деятельности дошкольного учреждения на заседании Совета учреждения и Профсоюзного актива. Сумма вознаграждения по итогам года может составлять от 30000руб. и выше.

4.3. Вознаграждение за общие результаты работы по итогам года выплачиваются работникам, проработавшим полный календарный год. Временным работникам вознаграждение по итогам работы за год не выплачивается.

4.4. Размер поощрения каждого работника по итогам года определяется с учётом общего стажа и конечного результата труда. При выплате вознаграждений не учитываются:

-выплата по итогам предыдущего года;

-премии, носящие разовый характер;

-выплата из фонда материального поощрения на оказание единовременной помощи.

4.5. Размер вознаграждения может быть увеличен работникам:

- отмеченным в отчётном году правительственной наградой;

- отмеченным в отчётном году грамотой вышестоящих организаций;
- не имеющим в отчётном году больничных листов;
- занимающим призовые места в смотрах - конкурсах..

4.6. Суммы выплат стимулирующего характера зависят от ФЗП и остатка стимулирующих средств на конец каждого месяца.

4.7. Стимулирующие выплаты производятся ежемесячно

5. ПОКАЗАТЕЛИ, ВЛИЯЮЩИЕ НА УМЕНЬШЕНИЕ РАЗМЕРА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ИЛИ ЕГО ЛИШЕНИЕ

5.1. Размеры вознаграждения работнику могут быть уменьшены по причине:
-нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
-нарушения санитарных норм и правил;
-нарушения Правил техники безопасности и пожарной безопасности;
-нарушения инструкции по охране жизни и здоровья детей;
-нарушения работником этики общения и педагогической этики;
-обоснованных жалоб со стороны родителей на низкое качество воспитательно-образовательной работы, невнимательное и грубое отношение к детям;
-детского травматизма по вине работника;
-халатного отношения к сохранности материально-технической базы;
-ошибок в ведении рабочей документации;
- отсутствие результатов в работе с семьями (наличие задолженностей по родительской плате, отсутствие взаимопонимания, конфликтные ситуации);
-высокой заболеваемости детей.

5.2. Вознаграждение работнику не выплачивается полностью при:
-неоднократном, грубейшем нарушении Инструкции по охране жизни и здоровья детей;
-систематическом нарушении трудовой дисциплины;
-умышленной порче и потере государственного имущества;
-систематическом нарушении этики;
-недобросовестном отношении к работе.

5.3. Все случаи непремирования рассматриваются руководителем учреждения и Профсоюзным активом в индивидуальном порядке в каждом случае.